



KAM BELEIDSVERKLARING

Visser & Smit Hanab geeft een hoge prioriteit aan veiligheid, gezondheid en milieu en de daarmee samenhangende aspecten. In 2017 zal wederom sterk worden geappelleerd op gedrag- en cultuurverandering. Onder het thema 'WAVE' zullen medewerkers en onderaannemers actief worden aangesproken indien sprake is van een onveilige handeling of situatie.

Het ingezette beleid ten aanzien van gedrag- en cultuurverandering zal in 2017 worden gecontinueerd. Gestreefd wordt om voor de gehele organisatie tenminste niveau 3 van de Veiligheidsladder te behalen. Gesteld kan worden dat de implementatie van deze Veiligheidsladder, eveneens een belangrijke bijdrage levert aan het voorkomen van persoonlijk letsel bij zowel eigen medewerkers als ook bij de door Visser & Smit Hanab ingeschakelde partijen en derden. Het ingezette beleid dient tevens ter voorkoming van schade aan milieu en materieel.

Om dit te bereiken is het van belang goed inzicht te hebben in de situatie op het gebied van werkprocessen, veiligheid, gezondheid en milieu. Invulling aan deze doelstelling wordt gegeven door het actueel houden van projectveiligheidsplannen, de bedrijfsrisico-inventarisatie en -evaluatie, kwaliteitsplannen en het milieuaspectenregister (MAR), met in achtneming van de geldende wet- en regelgeving. Belangrijk aandachtspunt voor de projecten is het toepassen van de interne procedures uit het BedrijfsManagementSysteem (BMS).

De reductie van

CO₂ vormt eveneens een belangrijk aandachtspunt. Doelstelling is dat ook in 2017, afhankelijk van de scope, CO₂-reductie zal worden gerealiseerd. Ook vanuit het moederconcern VolkerWessels wordt nadruk gelegd op duurzaam ondernemen. Tevens zullen de genomen maatregelen in het kader van niveau 5 van de CO₂-prestatieladder worden voortgezet.

Uitgangspunten voor het Kwaliteit, Arbo- en Milieubeleid van Visser & Smit Hanab voor 2017 zijn:

- Een proactieve, veilige en milieubewuste cultuur;
- Efficiënte processen, procedures en organisatie;
- Doeltreffende Kwaliteit, Arbo- en Milieu communicatie;
- Actieve risicobeheersing;
- Verbeteren van milieuprestaties;
- Nul recordable cases.

In het jaarplan KAM 2017 en in de bedrijfsdoelstellingen, worden deze speerpunten verder uitgewerkt. Regelmatig wordt het beleid getoetst en indien noodzakelijk aangepast aan veranderende wet- en regelgeving en stand van de wetenschap. Externe deskundigen toetsen het beleid periodiek. Op deze wijze wordt een continu verbetering bereikt. Om de doelstellingen van het Kwaliteit, Arbo & Milieubeleid te bereiken dienen alle medewerkers en (onder)aannemers, vallend onder de verantwoordelijkheid van Visser & Smit Hanab, zich te houden aan het beschreven beleid, processen, procedures en de bijbehorende bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Papendrecht, januari 2017

Visser & Smit Hanab

Namens de (business unit) directie:

R.C.H. Koole, H. Herremans, R. Veffers, A. Krijgsman, L.F. Wartna, R.G.T. Houterman, D. Pieters.

Namens de ondernemingsraad:

A. Sieses